

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МОУ Байновская СОШ
Председатель

Панкратьева Н.П. Панкратьева
«27» июня 2018 г.

Муниципальное
образовательное учреждение
Байновская средняя
образовательная школа
Директор

Боев А.А. Боев
«27» июня 2018 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2018-2021 гг.

муниципальное общеобразовательное учреждение
Байновская средняя общеобразовательная школа

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«20» июня 2018 г.
Запись за № 42-ДМ

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

27.06.2018

МОУ Байновская СОШ

Всего работающих: 63 человека
Присутствовало: 45 человек

Повестка дня:

1. Принятие Дополнительного соглашения к Коллективному договору на 2018-2021 годы.
2. О наделении правом подписи дополнительного соглашения к Коллективному договору работника учреждения.

СЛУШАЛИ:

Председателя профсоюзного комитета Панкратьеву Н.П. дополнениях к Коллективному договору на 2018-2021 гг.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2018-2021 года – принять.

ГОЛОСОВАЛИ:

«За»	-45 человек
«Против»	- нет
«Воздержались»	- нет

2. Наделить председателя профсоюзного комитета МОУ Байновской СОШ Панкратьеву Наталью Павловну правом подписи дополнительного соглашения Коллективному договору.

ГОЛОСОВАЛИ:

«За»	- 45 человек
«Против»	- нет
«Воздержались»	- нет

Председатель собрания



Г.А. Разливинских

Секретарь собрания



О.Г. Ерыгина

1. Раздел 6. Стимулирующие выплаты. Разработать критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников учреждения (интенсивность, качество выполняемых работ, сложность, напряженность). Соглашение по охране труда в п. 1.2.. Заменить «аттестацию рабочих мест» на специальную оценку условий труда на основе ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».
2. Приложение № 7. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение СИЗ. Приказ № 541н от 01.10.2008 г. утратил силу, заменить на приказ № 997н от 09.12.2014 г.
3. Приложение № 9. Положение о материальной помощи п. 3.2. – определить конкретный размер помощи 3000 (три тысячи рублей) в случае возникновения у работников непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой, рождением детей и другими обстоятельствами.

Показатели (критерии) эффективности работы педагогических работников Школ

№	Результаты работы	Кол-во баллов
1.	Освоение учащимися образовательного стандарта 100%	1 б
2	Динамика качества образования в сравнении с предыдущим периодом -стабильность и рост качества обучения (по предмету)	1 б
3	Достижения учащихся (предметные олимпиады, конкурсы, конференции) -уровень ОУ -район -округ + 1 б за каждое призовое место	1 б 2 б 3 б
4	Проведение открытых уроков высокого качества -уровень ОУ -район -округ -участие в проведении открытых уроков коллег, выступления в прениях по уроку	2 б 3 б 4 б 1 б
5	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях -уровень ОУ -район -округ -участие в конференциях, семинарах, методических объединениях	2 б 3 б 4 б 1 б
6	Инновационная деятельность - использование информационно – коммуникативных технологий - вовлечение учащихся в создание проектов, презентаций Используется систематически Используется периодически	3 б 1 б
8	Участие учителя в конкурсах: учитель года, президентский грант, зов времени и т.д. -уровень ОУ -район -округ -область + 5 б за каждое призовое место	10 б 15 б 20 б 25 б
9	Индивидуальная дополнительная работа с обучающимися (индивидуальная программа) + результат - со слабоуспевающими -с одаренными обучающимися - с детьми дивиантного поведения	1 б 1 б 1 б
10	Наличие публикаций, статей о работе педагогов	2 б
11	Социальная активность педагога -уровень ОУ -район -округ -область	1 б 2 б 3 б 4 б
12	Представление собственного педагогического опыта	

	- в виде устной презентации и портфолио	
	уровень ОУ	1 б
	район	2 б
	округ	3 б
	область	4 б
	- публикации собственного педагогического опыта в печати или сети Интернет	
	уровень ОУ	1 б
	район	2 б
	округ	3 б
	область	4 б
14	Высокий уровень исполнительской дисциплины - наличие учебных программ -наличие КТП -выполнение учебных программ согласно КТП - своевременность, правильность и аккуратность заполнения журнала учителем - своевременно и качественно предоставлять администрации информационные материалы и отчёты -посещение педсоветов, планерок и т.д.	1 б за каждый параметр
15	Выполнение требований к содержанию учебного кабинета - образцовое содержание кабинета - подготовка кабинета -пополнение, обновление и систематизация дидактического и методического материала	1 б за каждый параметр
16	Аттестация учителей - наличие и пополнение накопительных папок по аттестационным материалам - наличие портфолио учителя	1 б 1 б
17	Систематическое использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки)	

Показатели (критерии) эффективности работы непедагогических работников Школы

№	Должность	Критерии (показатели)	Кол-во баллов
1	Заместители директора по УВП, ВР, НМР	Выполнение плана внутри школьного контроля	2
2		Высокий уровень работы с документами, соблюдение сроков предоставления отчетности	3
3		Выполнение плана (воспитательной, учебно-воспитательной и т.д.) работы по профилю деятельности	2
4		Портфолио заместителя директора : Почетные грамоты и благодарственные письма за деятельность руководителя	8 - за 1 грамоту (Россия) 4 - область 3 - район 2 - школа
		Публикации в печатных изданиях о деятельности школы (пресса, сборники, НПК, научно-методические журналы)	5 - Россия 4 - область 3 - район 2 - школа
		Публикации на сайте школы	Сообщение -0,5 Статья-1
5		Дополнительные критерии (показатели): участие школы в конкурсах и результаты участия, организация НПК, конференций на базе школы и др, утверждаются директором ОУ	5
6	Завхоз	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий безопасности в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПин	2
7		Высокий уровень организации и контроля работы младшего обслуживающего персонала, рабочих	2
8		Обеспечение высокой сохранности имущества и оборудования Школы	3
9		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	5
10	Бухгалтер	Своевременное качественное предоставление отчетности и экономических расчетов в	2

		централизованную бухгалтерию и др. финансовые органы	
11		Своевременное заполнение официальных сайтов РФ и Свердловской области	2
12		Систематизация бюджетного учета и внебюджетной деятельности	3
13		Дополнительные критерии (показатели): отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов и др., утверждаются директором Школы	5
14	Психолог	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных разными видами контроля	2
15		Осуществление индивидуальной педагогической поддержки обучающихся и их родителей	2
16		Качество работы с документами: своевременность заполнения и предоставления, соответствие предъявляемым требованиям	3
17		Портфолио специалиста: Почетные грамоты и благодарственные письма за деятельность руководителя	8 - за 1 грамоту (Россия) 4 - область 3 - район 2 - школа
		Публикации в печатных изданиях о деятельности школы(пресса, сборники, НПК, научно-методические журналы)	5 -Россия 4 - область 3 - район 2 - школа
		Публикации на сайте школы	Сообщение -0,5 Статья-1
18		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	5
19	Библиотекарь	Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	2
20		Качество работы с документами, отчетность: своевременность заполнения и предоставления, соответствие предъявляемым требованиям	3
21		Оформление тематических выставок	по 1 баллу за организованную выставку
22		Портфолио библиотекаря:	8 -. за 1 грамоту

		Почетные грамоты и благодарственные письма за деятельность руководителя	(Россия) 4 - область 3 - район 2 - школа
		Публикации в печатных изданиях о деятельности школы (пресса, сборники, НПК, научно-методические журналы)	5 - Россия 4 - область 3 - район 2 - школа
		Публикации на сайте школы	Сообщение -0,5 Статья-1
23		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	5
24	Младший обслуживающий персонал, гардеробщик, дворник	Высокая дисциплина труда, самоорганизованность, выполнение требований ТБ	2
25		Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, школьного двора, гардероба. Своевременное качественное проведение генеральных уборок кабинетов, гардероба, школьного двора	2
26		Оперативное, качественное выполнение заявок, связанное с устранением технических неполадок	2
27		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	3
28	Плотник, сантехник, электрик	Своевременное качественное выявление нарушений функционирования систем жизнедеятельности Школы	2
29		Оперативное, качественное выполнение заявок, связанное с устранением технических неполадок	2
30		Высокая дисциплина труда, самоорганизованность, выполнение требований ТБ	2
31		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	3
32	Сторож, охранник	Своевременное качественное выявление нарушений функционирования систем жизнедеятельности Школы	2
33		Оперативное, качественное выполнение заявок, связанное с	2

		устранением технических неполадок	
34		Высокая дисциплина труда, самоорганизованность, выполнение требований ТБ	2
35		Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	2
36		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	3
37	Инженер по ИКТ	Своевременное и качественное заполнение официальных сайтов РФ и Свердловской области	2
38		Оперативное, качественное выполнение заявок педагогических работников, связанное с устранением технических неполадок ИКТ	2
39		Создание безопасных условий работы с ИКТ, компьютерным оборудованием, с сетью Интернет	2
40		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	5
41	Заведующая школьной столовой	Достоверный и своевременный учет движения продуктов, качество работы с документами	3
42		Обеспечение санитарно-гигиенического режима работы столовой	2
43		Обеспечение качественного питания и разнообразия меню	2
44		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	5
45	Работники столовой	Обеспечение санитарно-гигиенического режима работы столовой	2
46		Обеспечение качественного питания и разнообразия меню	2
47		Вежливость в обслуживании	2
48		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	3
49	Секретарь (делопроизводитель)	Своевременность заполнения и предоставления документов	2
50		Соответствие документов требованиям делопроизводства	2
51		Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	2
52		Дополнительные критерии	3

		(показатели) утверждаются директором Школы	
53	Водитель	Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя	2
54		Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	2
55		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	2
56		Ведение и содержание документации – путевых листов и др. документации в надлежащем порядке	3
57		Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся (воспитанников)	2
58		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	3
59	Механик	Автобус исправен	2
60		Отсутствии ДТП	2
61		Своевременность отчетов по ГСМ и соответствие нормам расходования	2
62		Своевременное прохождение технических осмотров	2
63		Дополнительные критерии (показатели) утверждаются директором Школы	3

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Кунавина Надежда Анатольевна

Действителен с 02.03.2021 по 02.03.2022